

Klana, 22. 10. 2025.g.

Na temelju odredbe članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Klana“, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto učitelj / ica GLAZBENE KULTURE na određeno nepuno radno vrijeme od 14 sati tjedno, do povratka odsutne zaposlenice, 1 izvršitelj / ica informira o sljedećem

Obavijest i upute o vremenu i mjestu održavanja pismene i usmene provjere kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelj / ica GLAZBENE KULTURE na određeno nepuno radno vrijeme od 14 sati tjedno, do povratka zaposlenice, 1 izvršitelj / ica

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja objavljenog dana 14. 10. 2025. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i OŠ „Klana“, provest će se pismena provjera znanja i vještina te intervju o znanjima, vještinama i o motivaciji za posao.

1. Vrijeme i mjesto pismene provjere znanja i intervju

Vrednovanje kandidata obaviti će se **u utorak 28. listopada 2025. g. s početkom u 8:00 sati:**

- Pisana provjera provest će se od 8:00 do 9:30 u učionici pored ureda psihologinje, suteran Osnovne škole „Klana“, Zatrep 5
- Intervju s kandidatima provodit će se od 11 sati u uredu psihologinje, suteran Osnovne škole „Klana“, Zatrep 5.

Nakon utvrđivanja svih rezultata (pisana provjera znanja i intervju o znanjima, vještinama i o motivaciji za posao za radno mjesto) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnateljici.

2. Pravila vrednovanja kandidata

Vrednovanju pristupaju svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima tj. ispravama te ispunjavaju uvjete natječaja.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kriteriji vrednovanja pisane provjere znanja utvrđeni su unaprijed i prilog su zapisniku Prve sjednice Povjerenstva.

Svaki član Povjerenstva kandidatima ima pravo postaviti do tri pitanja iz utvrđenih područja provjere koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno bodovima od 0 do 5 bodova.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanje, sposobnost, interes i motivaciju kandidata za posao.

3. Rezultati javnog natječaja i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni putem mrežne stranice OŠ „Klana“: [www.http://os-klana.skole.hr](http://os-klana.skole.hr)

Izvori za pripremanje kandidata za postupak testiranja su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 110/10, 82/19, 43/20, 100/21)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15, 3/17)
4. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (NN br. 98/24)
5. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14, 103/14)
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN br. 24/15)
7. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN br. 132/13)
8. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima
9. Statut i Kućni red OŠ „Klana“ (web stranica škole)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata